

Åpenhetsloven redegjørelse

Columbus Norway AS

REDEGJØRELSE OM ÅPENHETSLOVEN

Columbus Norway AS – org.nr NO 883 561 872MVA

1 juli 2022 til 31 desember 2023

## Grunnlag

Som en betydelig aktør i Norge, er Columbus Norway AS underlagt Åpenhetsloven (Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold). Dette regelverket forplikter oss til å følge prinsippene for å fremme respekt for menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold i våre produksjons- og tjenesteleveranser, samtidig som det gir offentligheten innsyn i våre tiltak for å adressere eventuelle negative effekter på disse områdene.

For å etterkomme våre forpliktelser under Åpenhetsloven, har Columbus Norway AS utarbeidet dette dokumentet, som gir en detaljert oversikt over våre aktsomhetsvurderinger for perioden fra 1. juli 2022 til 31. desember 2023. Denne perioden sammenfaller med vårt seneste regnskapsår etter at Åpenhetsloven trådte i kraft.

Vi forplikter oss til årlig å oppdatere og offentliggjøre dette dokumentet innen 30. juni, samt å gjøre nødvendige oppdateringer ved eventuelle signifikante endringer i vår risikovurdering i relasjon til Åpenhetsloven.

## Selskapsstrukturen

Columbus Norway AS er heleid av Columbus A/S, som er notert på børsen (OMX Nasdaq Copenhagen Mid Cap).

Daglig Leder: Erling Schjetne

Styreleder: Søren Krogh Knudsen

Columbus Norway AS har per 31. desember 2023, 185 ansatte

## Forretningsfelt

Columbus Norway AS spesialiserer seg på IT konsulentytelser og rådgivning samt utvikling og salg av spesialisert programvare rettet mot bestemte sektorer innenfor det norske markedet. Selskapets hovedkontor er plassert i Oslo, og det opererer også gjennom regionale avdelinger i Trondheim, Bergen, Kristiansand, og Tønsberg.

## Veiledning og tiltak for adressering av reelle og potensielle negative effekter på fundamentale menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår

Columbus Norway AS streber etter å være et transparent, pålitelig og ansvarsfullt konsultentselskap, med mål om å bidra positivt til utviklingen av det moderne samfunnet. Vi sikter mot full overholdelse av internasjonale standarder for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle våre produkter og virksomhetsprosesser. Som en integrert del av Columbus-konsernet, engasjerer vi oss i UN Global Compact og følger OECDs retningslinjer samt FNs rammeverk for næringsliv og menneskerettigheter nøye.

I dette arbeidet benytter vi systemverktøyet csrCloud. Dette er en programvareplattform utviklet for å støtte bedrifter i deres overholdelse av internasjonale minimumsstandarder for ansvarlig forretningsoppførsel. Plattformen er basert på UNGPs og OECDs rammeverk og kan derfor brukes til å omfatte sosial, miljømessig og økonomisk bærekraft.

Vår tilnærming til vårt engasjement for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er fundamentert i selskapets retningslinjer, som omfatter både vår interne drift og vår leverandørkjede.

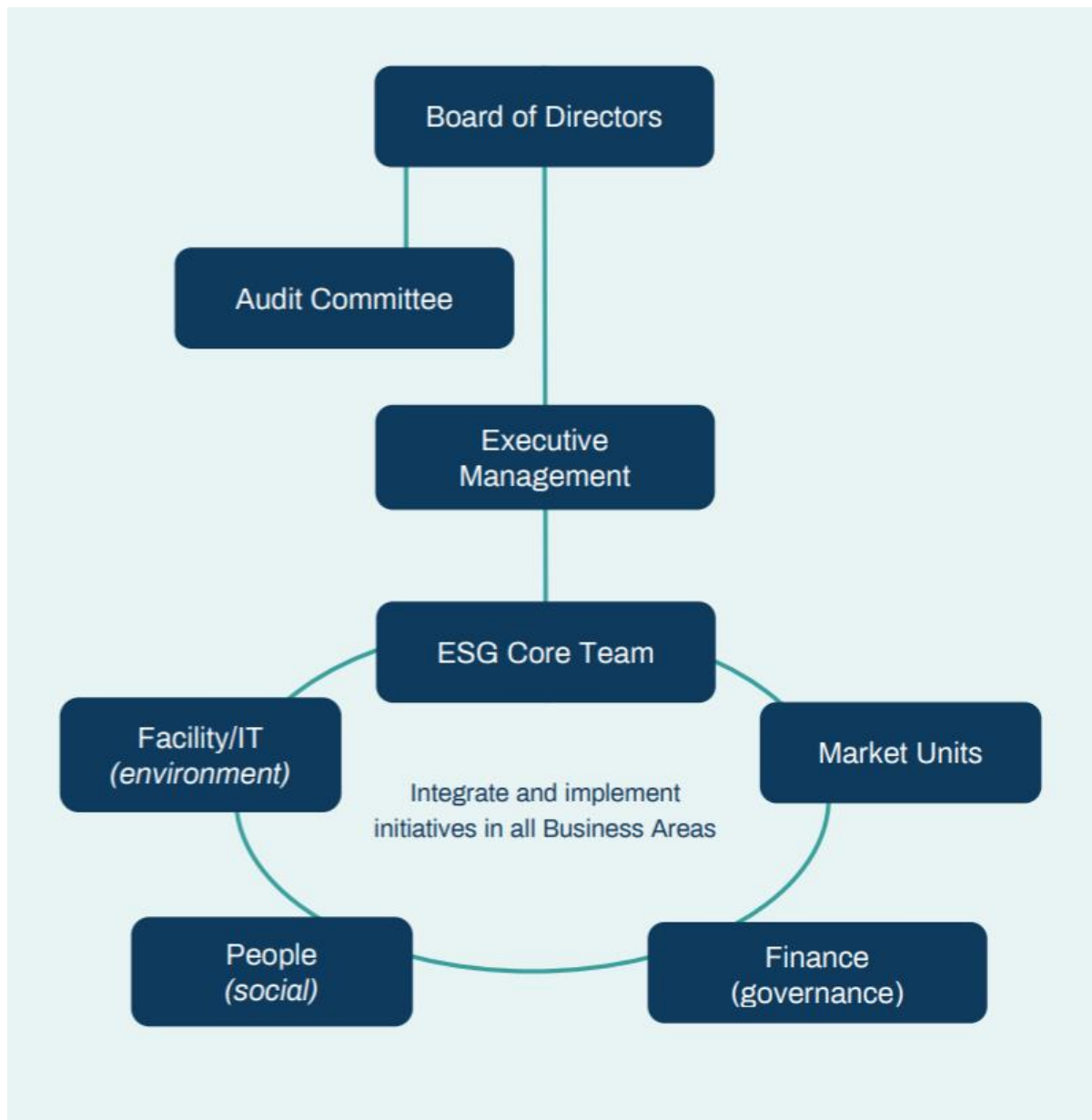
I tråd med nasjonal lovgivning fokuserer Columbus Norway AS på helse, arbeidsmiljø, sikkerhet, og mangfold. Vi forventer at våre leverandører og partnere respekterer Verdenserklæringen om menneskerettigheter og opererer transparent og ansvarlig innenfor sitt virkefelt.

Dette kravet om respekt og verdighet strekker seg også til våre leverandører og partnere, fra hvem vi forventer et høyt nivå av omsorg for å forhindre skader og negative effekter på individer. Vi krever at de sikrer like muligheter og ikke utøver diskriminering av noen art, inkludert, men ikke begrenset til, rase, etnisitet, kjønn, alder, sivilstand, religion, politisk tilhørighet, fagforeningsmedlemskap, eller seksuell orientering.

Videre forventer vi at våre leverandører og partnere implementerer adekvate policyer, prosedyrer og praksiser for å opprettholde nøyaktighet, konsistens og responsivitet overfor alle sentrale interessenter, inkludert kunder, aksjonærer og myndigheter.

## ESG i Columbus og Columbus Norway AS

Columbus' ESG (Environmental, Social and Governance)-komité har ansvar for å sette mål og rangere ESG-initiativer i hele konsernet, inkludert hos Columbus Norway AS.



Våre vurdering tar for seg endringer i relevante regelverk, veiledninger fra tilsynsmyndigheter og etablerte beste praksiser. Komiteen har også utforsket og vurdert potensielle nye ESG-tiltak og prosjekter for Columbus og dets datterselskaper for året 2023.

ESG-komiteens funn og anbefalinger blir rapportert til styret i Columbus, med detaljer om initiativene, progresjonen og nøkkeltemaer innen ESG.

# Våre ESG ambisjoner i Columbus og Columbus Norway AS

- Bygging av bærekraftige operasjoner

Vi er forpliktet til å redusere vårt økologiske fotavtrykk ved å optimalisere våre daglige operasjoner. I 2022 gjorde vi en betydelig innsats for å overvåke vårt karbonfotavtrykk ved å beregne CO2-utslipp i henhold til Greenhouse Gas (GHG) Protokollen, sammen med viktige forbedringer i datainnsamlingen, for å bedre forstå hvordan våre operasjoner påvirker klimaet. GHG-protokollen inkluderer utslipp innenfor Scope 1 (direkte utslipp), scope 2 (indirekte utslipp) og scope 3 (andre indirekte utslipp).

Disse dataene vil bidra til vårt arbeid med å utvikle effektive bærekraftige praksiser og skape en mer bærekraftig fremtid i tråd med World Resources Institute's (WRI) GHG Protocol Corporate Accounting.

Vi lanserte vår bærekraftsstrategi og bærekraftsrapport med fire strategiske programmer. Vår nye bærekraftsstrategi har to strømmer: en ekstern rettet mot våre kunder, og en intern rettet mot våre ansatte. Vår bærekraftsstrategi tar sikte på å bidra til den globale bærekraftagendaen ved å utstyre våre kunder med de nødvendige verktøyene for å redusere deres økologiske fotavtrykk, mens vi samtidig vurderer vår egen interne ytelse.

I 2023 fortsetter vårt arbeid med å redusere vårt økologiske fotavtrykk. Vi vil jobbe med å utvide vår datainnsamling om karbonutslipp for å inkludere fornybar energi, vannforbruk og energiforbruk for å gi oss en enda bedre forståelse av våre utslipp.

- Å dyrke en mangfoldig og talentfull kultur

Våre ansatte er hjertet i Columbus, og ett av våre største mål er å sørge for at våre ansatte har de riktige verktøyene for å leve opp til sitt fulle potensial. Noen av våre store skritt mot dette målet har vært å sikre en god prosess for onboarding/offboarding, hyppige en-til-en-samtaler, og vurderingssamtaler. Vi har også introdusert flere store tiltak for å støtte våre ansatte på best mulig måte:

- Ledelsesprinsipper

I 2022 lanserte vi våre Ledelsesprinsipper, som var et stort skritt på vår reise mot å skape en sammenhengende kultur i Columbus. Målet med våre ledelsesprinsipper, som er basert på våre verdier, er å myndiggjøre våre ansatte, inspirere og forbedre lederskap globalt, og å linke dag-til-dag beslutninger med strategi.

- Initiativer for mangfold og inkludering

I Columbus ønsker vi ansatte av alle kjønn, etnisiteter, og religioner velkommen. Vi ønsker å reflektere våre kunder og samfunnet vi lever i, som er grunnen til at vi har lansert flere initiativer for mangfold og inkludering for å sikre en mangfoldig arbeidsstyrke.

I 2022 lanserte vi et nytt D&I-kurs i vårt interne opplæringsakademi og begynte å arbeide med våre ledere for å gjenkjenne bias i våre rekrutteringsprosesser og skape en inkluderende arbeidsplass.

I 2023 vil vi fortsette vårt arbeid med å dyrke en mangfoldig og talentfull kultur. Vi vil arbeide for å øke andelen av mannlige/kvinnelige ansatte, adressere lønnsgapet mellom kjønnene, og øke vår D&I-rapportering for å få mer kunnskap om våre rekrutteringsprosesser.

## Opplysninger om faktiske skader og betydelige risikofaktorer for potensielle skader som er avdekket gjennom nøye risikovurderinger

I overensstemmelse med kravene i Åpenhetsloven gjør vi nøye vurderinger av både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede, og vil formidle årlig våre funn offentlig. Vi svarer på henvendelser knyttet til vårt arbeid med å fremme respekt for menneskerettigheter og sikre gode arbeidsforhold i produksjonen av våre produkter.

Vi gjennomfører regelmessige stikkprøver av våre største leverandører. I perioden 2022/2023 fant vi ingen faktiske skader eller risikofaktorer.

Gitt at våre hovedleverandører og forretningspartnere opererer i Norden, anser vi risikoen for negative effekter som barnarbeid for å være minimal.

Vi er oppmerksomme på potensielle risikoer i vår bransje, inkludert ulikhet og diskriminering, men fant ingen overtredelser i denne omgang. Vi er også bevisste på risikoen for brudd på menneskerettighetene som kan være knyttet til forsyningskjedene av IT-produkter, spesielt med hensyn til råmaterialer, komponenter og montering, men ingen faktiske negative konsekvenser ble identifisert i rapporteringsperioden.

## Columbus Norway AS drift

Vår interne årlige Medarbeiderundersøkelse måler områder som under. Resultatet av denne viser at vi har fremgang på alle områder. Årets undersøkelse viser at vi kan ha positiv effekt av å fokusere enda mer på fordeling av arbeid for å minimere stress og sykefravær. (Heartbeat)

- Engasjement
- Ledelse
- Styring
- Team og effektivitet
- Organisatorisk og sosialt arbeidsmiljø
- Mangfold og inkludering
- Trivsel

Opplysninger om tiltak som er, eller vil bli, gjennomført for å avverge reelle skader eller vesentlig minske risikoen for skader, inkludert utfall eller forventede utfall av disse initiativene.

## Columbus Norway AS drift

Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte for å forebygge at skader oppstår gjennom våre HMS-rutiner, og har et velfungerende arbeidsmiljøutvalg. Alle avvik følges opp.

## Leverandører og samarbeidspartnere

Vi har som mål å gjennomføre grundige vurderinger av våre leverandører og samarbeidspartnere. Dette for å oppfordre dem til å tilby sine arbeidere, samt arbeidere i deres forsyningskjeder, rettferdige arbeidsvilkår i tråd med forventningene omhandlet i Åpenhetsloven.

Skulle det avdekkes brudd på menneskerettigheter eller andre fundamentale standarder hos en leverandør, samarbeidspartner eller underleverandør, eller dersom det foreligger en signifikant risiko for slike overtredelser, vil vi ta dette opp gjennom dialog med den berørte parten og/eller andre relevante interessenter.

## Varslingssystem

Vi lanserte et varslingssystem, som lar ansatte, tidligere ansatte, aksjonærer, kunder, leverandører og andre interessenter rapportere enhver ulovlig aktivitet eller uetisk oppførsel som økonomisk svindel, korrupsjon, bestikkelser, seksuell trakassering og enhver form for trakassering basert på kjønn, rase, religiøse eller politiske tilknytninger, samt brudd på EU-lovgivning.

Ingen saker ble rapportert i 2022 eller 2023.

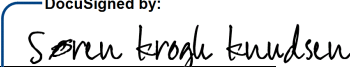
I 2024 vil vi fortsette vårt arbeid ved å implementere en Anti-korrupsjons- og Anti-bestikkelsespolitikk, som vil bli rullet ut globalt i Columbus.

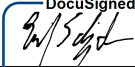
## Fremtidige tiltak

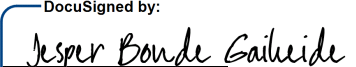
Columbus Norway AS forplikter seg til å videreføre sitt engasjement for Åpenhetsloven i 2024. Vi vil proaktivt revurdere våre leverandører og samarbeidspartnere, med særlig oppmerksomhet på fundamentale menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt utføre risikoanalyser. Videre skal vi fortsette å vurdere metodene våre leverandører og forretningspartnere benytter for å oppdage og minimere risikoer i deres forsyningskjeder.

## Øvrige forhold

For øvrig henvises det til investor relations-området på Columbus konsernets globale hjemmeside [www.columbusglobal.com](http://www.columbusglobal.com), hvor ytterligere informasjon er tilgjengelig om Columbus' diverse globale initiativer og policies, herunder bl.a. Code of Conduct, Anti-bribery and Anti-corruption Policy, Data Ethics Policy, mv.

DocuSigned by:  
  
Søren Krogh Knudsen  
726AABAR31D74BE  
Søren Krogh Knudsen  
Styrets leder

DocuSigned by:  
  
Erling Schjetne  
78027C2B111241E...  
Erling Schjetne  
Daglig Leder

DocuSigned by:  
  
Jesper Bonde Galleide  
71A45E0D1980101...  
Jesper Galleide  
Styremedlem